

	<b>MANUAL</b>	Nº: <b>MA-001</b>	REV. <b>0</b>
	<b>ESTIMA ENGENHARIA</b>		<b>1 de 7</b>
	TÍTULO: <b>MANUAL DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE</b>		

ÍNDICE DE REVISÕES									
REV.	DESCRIÇÃO E/OU FOLHAS ATINGIDAS								
0	EMISSÃO ORIGINAL – PARA INFORMAÇÃO								
	REV. 0	REV. A	REV. B	REV. C	REV. D	REV. E	REV. F	REV. G	REV. H
DATA	21/09/2022								
EXECUÇÃO	PRISCILLA								
VERIFICAÇÃO	DIOGO								
VALIDAÇÃO	MOLINA								
AS INFORMAÇÕES DESTES DOCUMENTOS SÃO PROPRIEDADES DA ESTIMA ENGENHARIA.									

	<b>MANUAL</b>	Nº: <b>MA-001</b>	REV. <b>0</b>
	<b>ESTIMA ENGENHARIA</b>		<b>2 de 7</b>
TÍTULO: <b>MANUAL DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE</b>			

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. OBJETIVO.....	3
3. ABRANGÊNCIA.....	3
4. PILARES DO COMPLIANCE DE INTEGRIDADE DA ESTIMA ENGENHARIA .....	3
5. O QUE FAZ PARTE DO PROGRAMA: .....	4
5.1. Código de Ética e Conduta:.....	4
5.2. Política de Integridade Contra Corrupção:.....	4
5.3. Canal de Denúncias/Ouvidoria: .....	5
5.4. Due Diligence:.....	5
5.5. Treinamento: .....	5
6. RESPONSABILIDADES.....	5
6.1. Administradores, Comitês e Colaboradores: .....	5
6.2. Gestores .....	5
6.3. Comissão de Compliance .....	5
6.4. Multiplicadores do Compliance .....	6
7. APROVAÇÃO E VIGÊNCIA .....	6
8. TERMOS E DEFINIÇÕES .....	7
9. DUVIDAS.....	7
10. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA .....	7

	<b>MANUAL</b>	Nº: <b>MA-001</b>	REV. <b>0</b>
	<b>ESTIMA ENGENHARIA</b>		<b>3</b> de <b>7</b>
	TÍTULO: <b>MANUAL DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE</b>		

## 1. INTRODUÇÃO

A ESTIMA ENGENHARIA iniciou suas atividades em 2013 e sempre conduziu seus negócios preocupada com a qualidade, a ética, a transparência e a integridade dos serviços prestados. Desde seu início, valores como a responsabilidade social e melhores práticas de governança estiveram presentes nas ações da empresa.

Para consolidar o que já faz parte da cultura da empresa, em 2022 foi criado um Comitê de Compliance e Integridade, que conta com o comprometimento da Alta Direção e envolve todos os níveis hierárquicos da empresa.

Para isso, estabelecemos este Manual de Compliance e Integridade, com os princípios e regras aplicáveis a todos os seus colaboradores e colaboradoras. É indispensável aos colaboradores, a obrigação de cumprir as ordens e as exigências de todas as leis e regras aplicáveis descritas neste Manual, e, além disso, a responsabilidade profissional de agir de maneira ética em todos os serviços e atividades profissionais em que se envolva.

## 2. OBJETIVO

A criação deste Manual visa tornar claro o papel do Compliance dentro da organização, auxiliando na assimilação da participação de cada colaborador e, respectivamente, de cada processo que compõe o escopo de atuação da Estima Engenharia dentro do contexto da formação de uma cultura de conformidade e divulgar o entendimento da Organização sobre assuntos considerados sensíveis. A formalização dessas regras de “boas práticas”, padronizando e orientando procedimentos corporativos, contribuirá para:

- Minimizar a exposição de riscos à imagem da Organização e dos empregados;
- Padronizar o relacionamento com clientes e fornecedores;
- Definir regras claras, condizentes com a responsabilidade socioambiental corporativa da Organização; e
- Orientar os empregados, quando no exercício das suas atividades profissionais, sobre a postura considerada adequada pela Organização, em situações que envolvam assuntos sensíveis.

Promover o Compliance significa agir em conformidade e aderência às normas internas da Companhia, as regras são baseadas na missão, na visão e nos valores da empresa e quando necessário, serão complementadas por políticas, procedimentos e demais instrumentos normativos internos da organização.

## 3. ABRANGÊNCIA

Todos os Administradores (Diretores, Gerentes, Coordenadores), Colaboradores, terceirizados, parceiros comerciais e demais terceiros que mantenham relações comerciais com a empresa.

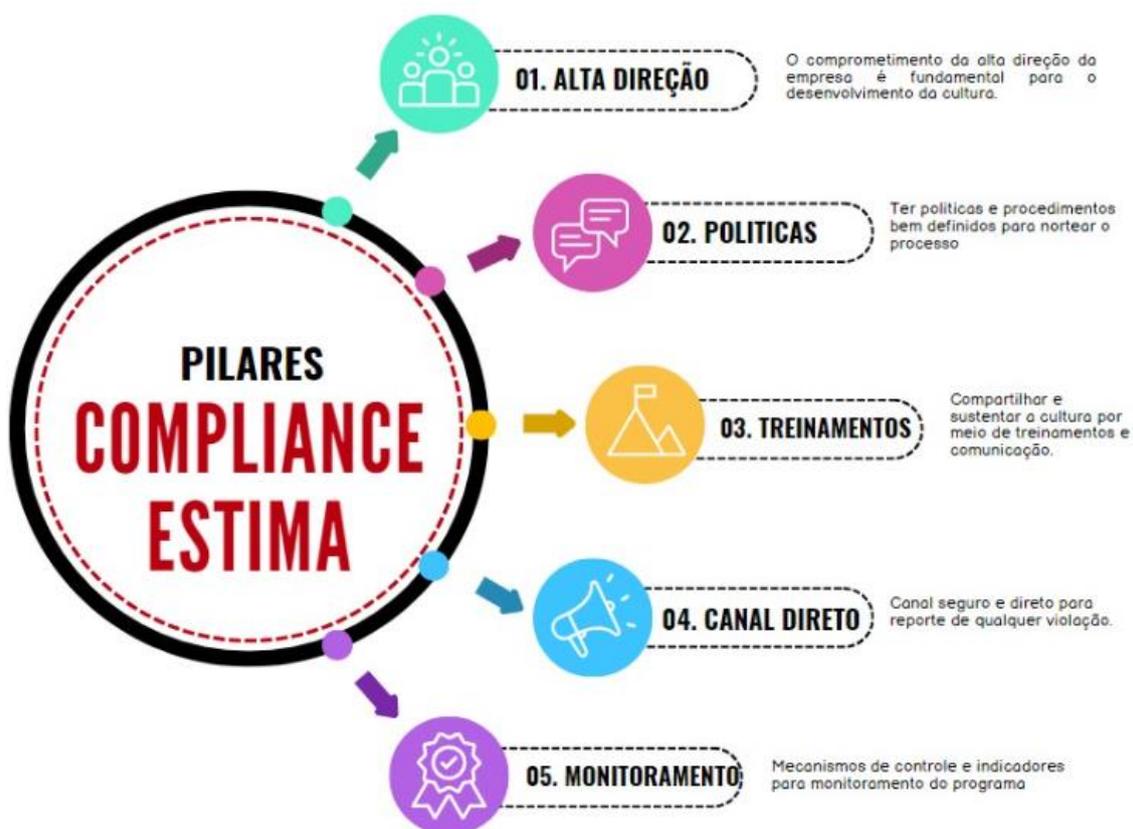
É dever de todos os colaboradores, além do conhecimento e aplicação diária das diretrizes expostas nesse Manual, receber treinamento de integração e assinar o termo de compromisso, onde consta sua ciência e concordância.

## 4. PILARES DO COMPLIANCE DE INTEGRIDADE DA ESTIMA ENGENHARIA

Um Mecanismo de Integridade baseia-se em pilares, os quais definem a forma como a organização irá atuar no dia a dia. Esses pilares são os esteios e o sucesso da sua aplicação prática depende diretamente do apoio incondicional da Alta Direção da empresa.

	MANUAL	Nº: MA-001	REV. 0
	ESTIMA ENGENHARIA		4 de 7
TÍTULO: <b>MANUAL DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE</b>			

Dessa forma, ficam consolidados 5 pilares, que nortearão desde a prevenção, até o tratamento e correção caso algum desvio seja detectado.



## 5. O QUE FAZ PARTE DO PROGRAMA:

### 5.1. Código de Ética e Conduta:

O Código de Ética e Conduta da Estima Engenharia, tem como objetivo auxiliar no alcance dos mais altos padrões de integridade, transparência e confiabilidade em todos os seus negócios e relacionamentos.

### 5.2. Política de Integridade Contra Corrupção:

A Política de Integridade Contra Corrupção, estabelece as práticas a serem seguidas por todos os Colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço e demais parceiros comerciais para garantir a conformidade com as leis vigentes de combate à corrupção.

Abrange temas como distribuição ou recebimento de brindes e similares; contratação de terceiros; participação política; doação ou patrocínios.

	MANUAL	Nº: MA-001	REV. 0
	ESTIMA ENGENHARIA		5 de 7
TÍTULO: MANUAL DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE			

### 5.3. Canal de Denúncias/Ouvidoria:

A Estima Engenharia, conta com um canal de ouvidoria disponível para receber denúncias de infração ao Código de Ética e Conduta, bem como sugestões e reclamações.

Incentivamos todos os colaboradores, assim como todos os demais públicos de interesse, a denunciar qualquer situação que indique uma violação ou potencial transgressão de princípios éticos, políticas, normas, leis e regulamentos ou quaisquer outras condutas impróprias e/ou ilegais.

Os atendimentos contam com sigilo total e o caso é analisado, assegurando a imparcialidade dos fatos e a não retaliação.

### 5.4. Due Diligence:

O processo de Due Diligence deve ser aplicado para fornecedores e prestadores de serviço e tem como objetivo verificar antecedentes e eventuais conflitos com as políticas da Estima Engenharia.

O processo de Due Diligence será coordenado pela área de Compliance em conjunto com a área de Suprimentos ou área responsável pela contratação.

Quando os parceiros comerciais são identificados como vulneráveis, devem ter a contratação autorizada pela Diretoria.

O processo de Due Diligence é adotado para parcerias / contratações a partir de R\$100.000,00 (cem mil reais).

### 5.5. Treinamento:

Será realizado treinamento periódico para todos os Colaboradores sobre o Programa de Compliance e Integridade, Código de Ética e Conduta, Política de Prevenção à Corrupção.

O treinamento poderá ocorrer de forma presencial ou remota, podendo ser utilizadas Plataformas especializadas.

É de fundamental importância a comunicação clara e treinamento para que os Colaboradores sejam instruídos sobre sinais que podem significar indício de corrupção ou fraude e também sobre as formas de realizar a denúncia.

## 6. RESPONSABILIDADES

### 6.1. Administradores, Comitês e Colaboradores:

Observar e zelar pelo cumprimento deste programa, podendo consultar, quando necessário, a área de Compliance para dúvidas, podendo usar o e-mail [ouvidoria@estimaengenharia.com.br](mailto:ouvidoria@estimaengenharia.com.br).

### 6.2. Gestores

Disseminar o programa de Compliance de Integridade e reportar para a área de Compliance eventos que possam trazer riscos de conformidade.

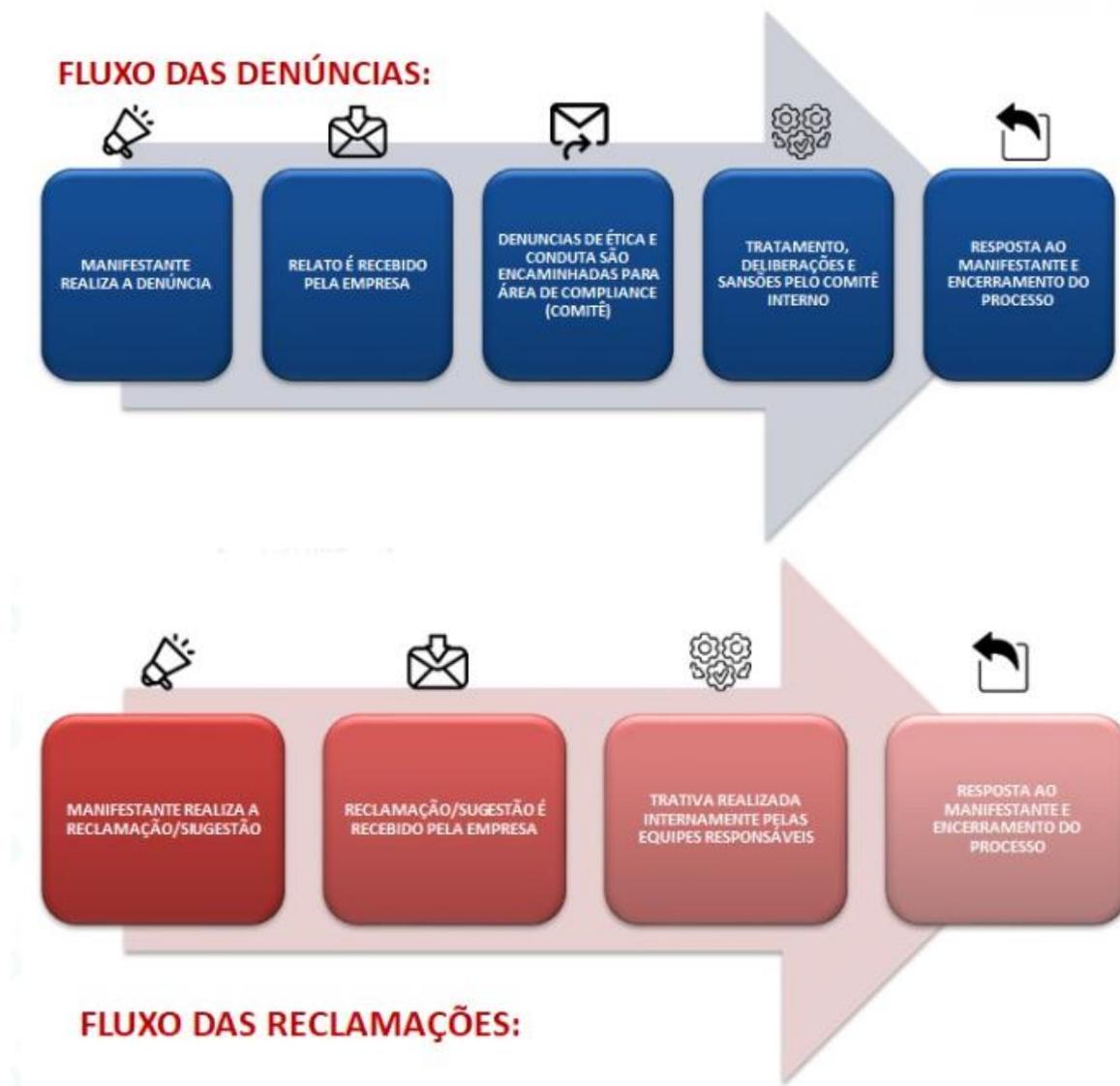
### 6.3. Comissão de Compliance

Tem como função, aprovar o Programa de Compliance e Integridade, mantê-lo atualizado, propor melhorias quando necessário e garantir que medidas corretivas sejam tomadas quando falhas de

	MANUAL	Nº: MA-001	REV. 0
	ESTIMA ENGENHARIA		6 de 7
TÍTULO: <b>MANUAL DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE</b>			

conformidade forem identificadas. Elaborar os treinamentos de Compliance, com divulgação das políticas e Código de Ética e Conduta da empresa.

Também faz parte do comitê, realizar toda análise e tratativas que chegam ao canal de denúncia.



#### 6.4. Multiplicadores do Compliance

Função desempenhada pelos profissionais de recursos humanos da empresa, por estarem ligados diretamente a força de trabalho, realizando integrações.

Esses profissionais atuam na disseminação das ações do Programa de Compliance, estimulando diálogos que incluam valores, princípios e temas referentes ao Código de Ética e Conduta.

### 7. APROVAÇÃO E VIGÊNCIA

O Programa de Compliance deverá ser aprovado pela Comissão de Compliance.

O presente Programa permanecerá em vigor por prazo indeterminado

	MANUAL	Nº: MA-001	REV. 0
	ESTIMA ENGENHARIA		7 de 7
TÍTULO: MANUAL DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE			

## 8. TERMOS E DEFINIÇÕES

“**Compliance**”: Deriva do verbo inglês “to comply”, que significa dever de cumprir, isto é, estar em conformidade e fazer cumprir leis, decretos, normativos, regulamentos e instruções aplicáveis às atividades da Estima Engenharia.

“**Due Diligence**”: Procedimento para realizar levantamento detalhado de informações de uma pessoa ou empresa visando avaliar as condições de risco.

## 9. DUVIDAS

O e-mail [ouvidoria@estimaengenharia.com.br](mailto:ouvidoria@estimaengenharia.com.br) estará disponível para o esclarecimento de dúvidas sobre o Programa de *Compliance*.

## 10. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- Código de Ética e Conduta
- Política Anticorrupção
- Missão, Visão e Valores